



RAPPORT ANNUEL 2020-2021

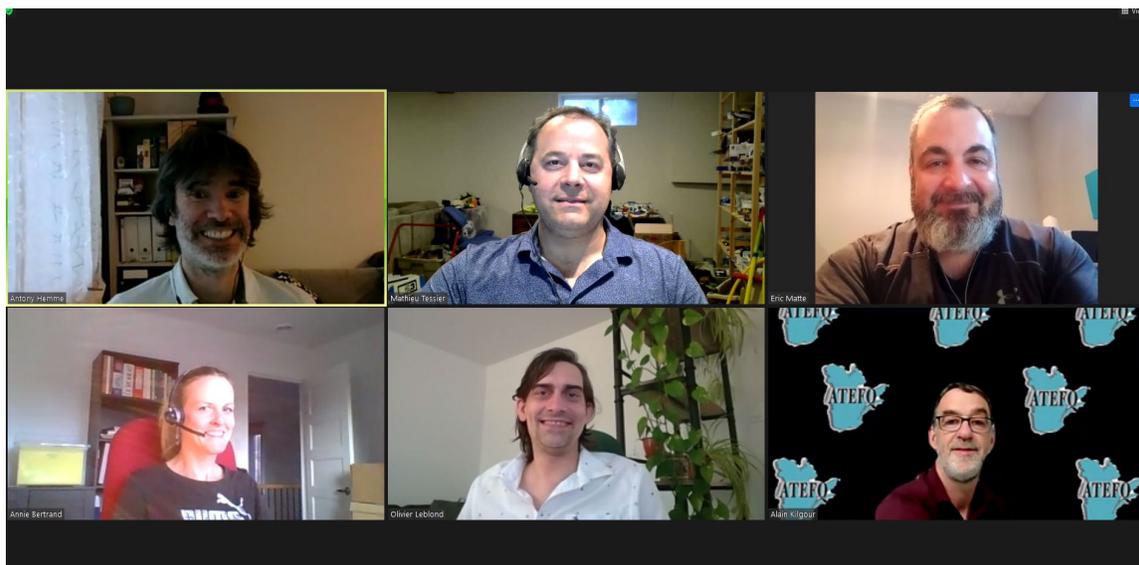
**ASSOCIATION DES TECHNICIENS EN
ÉVALUATION FONCIÈRE DU QUÉBEC**

Période du 1^{er} mars 2020 au 28 février 2021

Au service des techniciens en évaluation depuis 1983

**C.P. 209, succursale Youville
Montréal, Québec, H2P 2V4
www.atefq.ca**

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le conseil d'administration de l'ATEFQ est composé de six administrateurs œuvrant dans le domaine de l'évaluation immobilière au Québec. Leur participation est entièrement bénévole.

Sur la photo, de gauche à droite

Antony Hemme, CRA, conseiller
Employeur : Immovex

Mathieu Tessier, vice-président

Certificat en immobilier 2019
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2011
Employeur : Société québécoise des infrastructures

Éric Matte, CRA, président

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2000
Employeur : CAP Immobilier Évaluateurs Agréés

Annie Bertrand, E.A., trésorière

Bac en administration des affaires 2004
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 1998
Employeur : Ville de Montréal

Olivier Leblond, conseiller

Bac en administration 2012
DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2018
Employeur : Ville de Québec

Virginie Charbonneau, conseillère (absente sur la photo)

DEC en technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment 2017
Employeur : Groupe Robin

SECRETAIRE ADMINISTRATIF

En poste depuis février 2020, Alain Kilgour a poursuivi son mandat à titre de secrétaire administratif. Le suivi des dossiers, la saisie des données et le support aux membres du conseil d'administration a nécessité un peu plus de 715 heures, incluant entre autres la mise en place des comités de travail.

SECRÉTARIAT

Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises en 2020, soit le 25 mars, le 27 mai, le 29 juin, le 7 octobre et le 15 décembre. Aucune rencontre n'a eu lieu en 2021 pour la période du bilan annuel. Le comité exécutif s'est réuni les 14 octobre et 21 décembre 2020. Les différents comités se sont réunis plus de 25 fois en réunion et ateliers de travail. Considérant le contexte de la COVID-19, toutes les rencontres ont eu lieu via l'utilitaire Zoom.

COVID-19 oblige, l'assemblée générale annuelle des membres s'est tenue en mode virtuelle, via la plate-forme « Zoom », le 25 novembre 2020.

PROMOTION DES EMPLOIS

La recherche de personnel qualifié ne cesse de croître depuis 2014, prenant une ampleur particulière au cours de la dernière année. Et si l'on se fie à la tendance, une pénurie majeure de candidats s'annonce. Trente-cinq offres ont été diffusées au cours de la période 2020-2021. La clientèle desservie par notre service de promotion est composée à environ 75% d'organismes œuvrant dans le domaine municipal, certains ayant même publié plusieurs postes différents.

Les employeurs faisant appel à nos services sont répartis dans toutes les régions de la province, à l'exception de la Gaspésie/ Iles de la Madeleine, de la Côte-Nord et du Saguenay/ Lac-Saint-Jean.

37^e CONGRÈS ANNUEL DE L'ATEFQ

Le comité du congrès s'est réuni à 6 reprises, soient les 19 mai 2020, 22 juin, 28 juillet, 25 août, 15 septembre et 20 octobre 2021. De plus, une rencontre spéciale pour les mesures de la COVID-19 a eu lieu au Centre des congrès de Thetford le 11 septembre 2020.

Malgré la situation de la COVID-19, l'organisation du congrès a suivi son cours : élaboration du programme de commandites, recherche de conférenciers, montage du programme du congrès et envoi des invitations aux membres. Malheureusement, en raison de la deuxième vague de la COVID-19 annoncée par la santé publique le 28 septembre 2020, l'édition du 37^e congrès annuel prévue les 5, 6 et 7 novembre 2020 à Thetford a dû être annulée.

ADMISSION ET RENOUVELLEMENT

Au 28 février 2021, l'ATEFQ comptait 243 membres actifs. Il y a eu 221 renouvellements, dont 4 étudiants et 22 nouveaux membres, dont aucun étudiant.

Répartition selon la région (lieu de travail)

	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
Abitibi-Témiscamingue	3%	3%	3%
Bas St-Laurent	4%	4%	4%
Capitale Nationale	17%	11%	10%
Centre du Québec	8%	10%	7%
Chaudière-Appalaches	7%	7%	8%
Côte-Nord	1%	0%	0%
Estrie	3%	3%	8%
Gaspésie	1%	1%	1%
Lanaudière	2%	3%	4%
Laurentides	12%	10%	11%
Laval	3%	7%	4%
Mauricie	4%	4%	4%
Montérégie	9%	11%	10%
Montréal	22%	24%	23%
Outaouais	3%	1%	2%
Saguenay/Lac-Saint-Jean	1%	1%	1%
Nombre total de membres	265	270	243

Répartition selon le sexe

	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
Femme	33%	36%	37%
Homme	67%	64%	63%

Répartition selon le groupe d'âge

	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
Moins de 25 ans	3%	7%	3%
25 à 34 ans	16%	19%	16%
35 à 44 ans	22%	21%	23%
45 à 54 ans	27%	24%	26%
55 ans et plus	32%	29%	32%
Âge moyen	47 ans	45 ans	47 ans

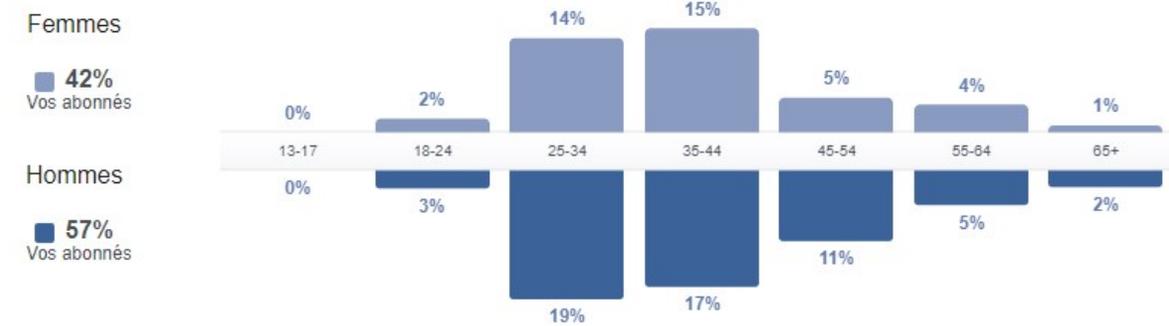
Répartition selon le type d'employeur

	<u>2019</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>
Enseignement et étudiants	5%	7%	4%
Firmes de gestion immobilière	10%	9%	9%
Firmes privées d'évaluation	44%	46%	44%
Gouvernement	3%	3%	3%
Municipalités et MRC	38%	35%	40%

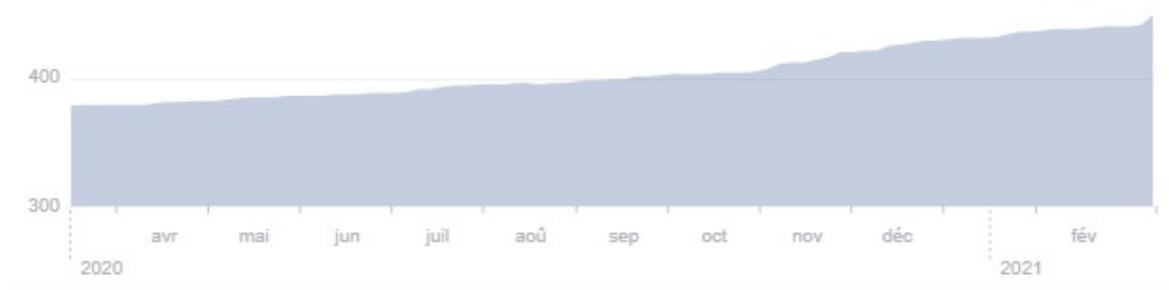
RÉSEAUX SOCIAUX

L'intérêt pour la page Facebook est encore en progression, le nombre d'abonnés passant de 367 en février 2020 à 470 au 28 février 2021, dont une dizaine outre-mer (Côte d'Ivoire, France, Philippines...). Il y a eu 26 publications diverses au cours de la dernière année portant sur les activités de l'Association et des articles provenant de différents médias.

Portrait des abonnés



Nos lecteurs semblent apprécier de plus en plus les diffusions, qui ont généré en moyenne 410 mentions « J'aime » comparativement à 350 pour la période précédente.



L'adhésion au groupe LinkedIn est assez stable passant de 112 en février 2020 à 121 au 28 février 2021, étant peu actif sur cette page (seulement deux publications au cours de l'année). Ce groupe permet d'obtenir la visibilité de l'ATEFQ auprès des professionnels de l'immobilier.

La présence de l'Association sur les réseaux sociaux doit progresser afin d'augmenter le nombre d'abonnés. Suivez-nous !

JOURNAL INFORMATEFQ

L'Association a publié l'édition no 37 du journal l'INFORMATEFQ en 3 numéros de 8 pages chacun. Au total, 21 articles ont été rédigés par les membres du conseil. Cela représente un total de 24 pages. Les journaux ont été expédiés électroniquement à plus de 250 exemplaires chacun.

Monsieur Alain Chénier qui était le rédacteur en chef du journal depuis plus de 20 ans, a pris une retraite bien méritée en 2020. Le numéro 3 de l'année 37 fut donc la dernière publication officielle du journal INFORMATEFQ. Le conseil d'administration travaille à une nouvelle forme de publication pour les membres.

COMITÉ DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE

Le comité développement informatique s'est réuni à 6 reprises, soient les 13 mai 2020, 14 juillet, 4 août, 8 septembre, 9 décembre et 19 janvier 2021.

Base de données

Un appel d'offres de service sur invitation auprès de cinq fournisseurs potentiels a été lancé le 5 janvier 2021 dans le but de mettre en place les services d'inscription en ligne et de paiements électroniques pour les adhésions/renouvellements et les inscriptions au congrès. Le mandat de développement a été octroyé à la firme Direct Impact Solution le 27 janvier 2021 pour une mise en service au courant de l'année 2021. Une première rencontre de travail avec le fournisseur a eu lieu le 24 février 2021.

Site internet

Dans le cadre de la mise en place de services en ligne, il a été convenu de maintenir le site internet dans sa mouture actuelle, étant encore pleinement fonctionnel. Bien que limité à certains égards, il sera possible d'y greffer des liens vers de nouvelles fonctionnalités. Le remplacement par une nouvelle plateforme plus actuelle est par contre à prévoir à court ou moyen terme permettant l'ajout de nouveaux services pour les membres et le public en général. La mise à jour des informations est réalisée sur une base plus régulière.

Fournisseur de services

Le panier de services informatiques (hébergement du site internet, de la base de données, la gestion des courriels via les outils Gmail) a été renouvelé auprès du fournisseur, Somi-T Inc. de Laval. Les facilités offertes ont permis de reporter l'acquisition d'une nouvelle version de la base de données FileMaker, achat qu'il faudra prévoir à moyen terme afin d'assurer la pérennité de l'outil de gestion.

COMITÉ RELATIONS ACADÉMIQUES

Le comité marketing s'est réuni à 3 reprises, soient les 21 mai 2020, 3 juin, et 13 janvier 2021

Bourse de mérite

L'année 2020 est la 17^e édition où l'ATEFQ a décerné trois bourses de mérite parmi six étudiants(e)s finissant(e)s dans le domaine de l'évaluation. Ce prix vise à récompenser la réussite académique, l'implication sociale et les accomplissements des nouveaux diplômés en Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment. C'est en partenariat avec la Canadian National Association of Real Estate Appraisers (CNAREA) que l'ATEFQ a remis trois bourses d'une valeur de 500\$ chacune. Les récipiendaires sont:

Alexandre Desrosiers, Cégep Drummondville
Kevin Gilbert, Campus Notre-Dame-de-Foy
Rosalie Boucher, Cégep Montmorency

Tous les candidats ayant soumis leurs candidatures ont bénéficié d'une invitation gratuite pour participer au congrès, ainsi qu'une adhésion gratuite valide pour une année. La relève dans le domaine de l'évaluation immobilière est une préoccupation importante pour les entreprises. Félicitations aux gagnant(e)s.

Cocktail réseautage

Depuis plusieurs années, l'ATEFQ soutient l'événement du cocktail réseautage au Collège Montmorency et au Cégep Drummondville. Considérant la situation sanitaire au Québec, l'Association a pris la décision de ne pas organiser les cocktails réseautages prévus en février 2021. Le comité a toutefois procédé à la rédaction d'un canevas pour l'organisation de cet événement qui gagne en popularité.

COMITÉ RECRUTEMENT, DEVELOPPEMENT, MARKETING

Le comité marketing s'est réuni à 7 reprises, soient les 20 mai 2020, 6 juillet, 22 juillet, 10 septembre, 13 octobre, 4 novembre et 8 février 2021.

Documents promotionnels

Un document décrivant les principales tâches d'un technicien en évaluation est en cours d'élaboration pour être ajouté sur le site web de l'Association. Le document est révisé par différents intervenants du milieu œuvrant dans les divers champs de compétence (pratique municipale et privée principalement). De plus, une présentation informatique de l'ATEFQ de type « PowerPoint » est également en cours de rédaction pour servir de référence lors des différentes présentations de l'ATEFQ à différents événements, dont les visites dans les institutions d'enseignement.

Visites dans les établissements collégiaux

Il y a eu deux présentations par les membres de l'ATEFQ dans les institutions d'enseignement. Une première séance le 25 novembre 2020 en vidéoconférence au Cégep Drummondville (DEC estimation et évaluation), et une deuxième séance le 3 décembre 2020, en présentiel au Cégep de Saint-Jérôme (AEC estimation et évaluation).

Ordre des conseillers en orientation du Québec

Une table de travail avait aussi été mise en place pour présenter l'ATEFQ au sein de l'Ordre des conseillers et conseillères en orientation du Québec. La promotion du programme doit se faire auprès des élèves du secondaire au moment de faire leur choix de carrière. Il est donc primordial de se faire reconnaître même au niveau du secondaire. L'Association tient donc à présenter la profession via cette opportunité au congrès de l'Ordre des conseillers en orientation du Québec. Cette activité a toutefois été reportée à 2021 en raison de la pandémie.

Cartables d'inspection avec pentes de toit

À la demande d'un employeur en évaluation municipale, l'Association a engagé un imprimeur pour fabriquer 250 « cartables d'inspection » supplémentaires. Suite à l'approbation du « démo », l'Association a reçu la livraison des cartables le 24 février 2021 pour en faire la distribution aux entreprises qui avaient confirmé leur commande. Il s'agit de la 3^e commande que l'Association fait depuis que le ministère a cessé la production de ce produit.

CONCLUSION

Comme dans la plupart des champs d'activités, la dernière année a représenté un défi à plusieurs égards pour l'ATEFQ. Dans un premier temps, pour une première fois en 37 ans d'histoire, le congrès annuel a dû être annulé. Cette annulation a nécessité la mobilisation extraordinaire du conseil d'administration. Elle a également mis en évidence l'importance des relations avec nos partenaires d'affaires et conférenciers et l'importance de canaux de communication efficaces avec les membres. Concrètement, cette conscientisation se traduit par l'accélération de la mise en place des procédures d'inscriptions par voie électronique, par la mise à jour fréquente des informations disponibles sur le site internet et dans les médias sociaux et par la création à venir d'un nouveau format du journal de l'ATEFQ plus convivial de type Infolettre.

De plus, les annulations des visites dans les établissements collégiaux et des événements de cocktail de réseautage auprès des étudiants ont permis de repenser ces activités afin d'être en mesure de présenter l'ATEFQ d'une manière plus dynamique et attrayante. Toujours dans le but de faire connaître la profession de technicien(ne) en évaluation auprès des étudiants, une visibilité auprès de l'Ordre des conseillers en orientation du Québec est également à l'ordre du jour.

Finalement, face à la pénurie de main-d'œuvre qui est observée dans plusieurs domaines, il est plus que jamais incontournable d'accentuer la visibilité de l'ATEFQ à tous les niveaux, et ceci afin de promouvoir un domaine d'activité qui nous tient à cœur. À cet égard, l'ATEFQ ne ménagera pas ses efforts et elle rappelle à ses membres qu'ils sont les mieux placés pour partager leur amour de la profession!